



Política de Calidad

El Colegio Santo Tomás de Aquino, Dominicos Bogotá, regentado y dirigido por frailes de la Orden de Predicadores, protagonista en el devenir histórico de la educación en Colombia, con reconocida trayectoria, se centra en la formación integral de la persona, por ello el concepto de educar es, según nuestro patrono, ayudar al educando a ser persona, hasta alcanzar su plenitud, es decir, hacia el estado de virtud.

El Colegio cuenta con parámetros de calidad enfocados a la prestación del servicio educativo, con un equipo humano bien consolidado, recursos financieros que puedan garantizar estabilidad económica y una planta física óptima; cumpliendo los requisitos legales y reglamentarios inherentes al servicio, todo esto enmarcado en una mejora continua.

El Colegio mantiene su compromiso de servicio educativo bajo su sistema de gestión de la calidad en coherencia con el Proyecto educativo institucional: **formamos para la fe y la vida, la estudiosidad y la vida en comunidad**, formando personas virtuosas, críticas y reflexivas, para vivir rectamente, controlar sus pasiones y dirigir sus acciones hacia el verdadero bien, permitiéndoles enfrentarse a los retos de la sociedad con un compromiso social, conciencia ecológica, responsabilidad social y autonomía que, reconoce, respeta y valora las diferencias individuales, asegurando que todas las personas se sientan incluidas, valoradas y con igualdad de oportunidades para participar y contribuir plenamente en la sociedad.

Su modelo educativo, presenta una capacidad reflexiva en apertura a la diversidad de perspectivas culturales y lingüísticas, permite a sus educandos analizar, cuestionar y evaluar información necesaria para tomar decisiones que aborden los problemas sociales, económicos y ambientales actuales, proponiendo soluciones acordes, en constante construcción y adaptación, esto en referencia a concatenar diferentes dimensiones de la realidad.

Sus prácticas educativas buscan asegurar la participación de todos, reducir las desigualdades encaminadas al desarrollo de habilidades para satisfacer las necesidades presentes sin comprometer el de las futuras generaciones, en su capacidad de trascender fronteras locales y nacionales ante los desafíos globales con calidad y eficiencia.

Los colaboradores participan activamente en los planes y programas en favor de la promoción de la calidad de vida en el trabajo, la cultura del auto cuidado y la prevención. De igual forma, contribuyen a la prevención, a la respuesta efectiva y dinámica según los protocolos establecidos, siendo esto la mejor herramienta para prevenir accidentes y enfermedades laborales en todo el personal tanto interno como externo.

fr. Jaime Andrés ARGÜELLO PARRA, O.P.

Rector

17 septiembre de 2025