 <b>COLEGIO SANTO TOMÁS DE AQUINO</b> <small>Decano de los colegios de Colombia. Fundado en 1573 - Bogotá DOMINICOS</small>	<b>TALENTO HUMANO-Seguridad y Salud en Trabajo.</b>	<b>PRESENTACIÓN DE QUEJAS CCL</b>		
	<b>Fecha de Aprobación: 2018-08-23</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Página 1 de 4</b>	<b>F-SST-54</b>

Este formulario le permite relacionar ante el Comité de Convivencia de la Casa Religiosa del Colegio Santo Tomás de Aquino, la situación que usted considera como un presunto acoso laboral. Es importante tener en cuenta que la normativa exige que las conductas hayan ocurrido en forma repetida y pública. En el caso de que su ocurrencia sea en privado, deben ser demostrables por los medios de prueba reconocidos en la Ley procesal civil.

### 1. DATOS DEL COLABORADOR QUE PRESENTA LA QUEJA

<b>Nombre</b>			
<b>No de identificación</b>	C.C. ___ C.E. ___		
<b>Cargo</b>		<b>Área/Proceso:</b>	
<b>Correo electrónico</b>			

En caso de reportar un presunto caso de acoso laboral, externo a usted, del cual tenga conocimiento dentro o fuera de su respectiva área o dependencia, diligencie el siguiente cuadro, de lo contrario siga con el punto N°2.

### DATOS DEL (LOS) PRESUNTO(S) ACOSADO(S)


¿Quién o quiénes son las personas que a su juicio son presuntas víctimas de conductas objeto de la queja?	
<b>Nombre:</b>	<b>Cargo/Área:</b>
<b>Nombre:</b>	<b>Cargo/Área:</b>
<b>Nombre:</b>	<b>Cargo/Área:</b>

### 2. DATOS DEL (LOS) PRESUNTO(S) ACOSADOR (ES)

¿Quién o quiénes son las personas que a su juicio ejercen las conductas objeto de la queja?	
<b>Nombre:</b>	<b>Cargo:</b>
<b>Nombre:</b>	<b>Cargo:</b>
<b>Nombre:</b>	<b>Cargo:</b>


### 3. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA

<p>Describa a rasgos generales el presunto caso de acoso laboral que usted quiere denunciar ante el Comité.</p>          <p>(De ser necesario el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)</p>
--

 <b>COLEGIO SANTO TOMÁS DE AQUINO</b> <small>Decano de los colegios de Colombia. Fundado en 1573 - Bogotá DOMINICOS</small>	<b>TALENTO HUMANO-Seguridad y Salud en Trabajo.</b>	<b>PRESENTACIÓN DE QUEJAS CCL</b>		
	<b>Fecha de Aprobación: 2018-08-23</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Página 2 de 4</b>	<b>F-SST-54</b>


#### 4. INFORMACIÓN DE LOS COMPORTAMIENTOS O CONDUCTAS DE PRESUNTO ACOSO

No	¿De acuerdo con su percepción el (los) presunto(s) acosador(es) ha tenido alguna de las siguientes conductas? Marque con una X lo que corresponda en cada caso.	SI	NO
4.1	¿Le ha(n) agredido físicamente? Independientemente de las consecuencias de dichas agresiones.		
4.2	¿Ha(n) emitido expresiones injuriosas o ultrajantes sobre usted, con utilización de palabras soeces o con alusión a la raza, el género, el origen familiar o nacional, la preferencia política o el estatus social?		
4.3	¿Ha(n) hecho comentarios hostiles y humillantes de descalificación profesional expresados en presencia de sus compañeros de trabajo?		
4.4	¿Le ha(n) hecho amenazas injustificadas de despido, expresadas en presencia de sus compañeros de trabajo?		
4.5	¿Él(los) sujeto(s) activo(s) del acoso ha(n) presentado múltiples denuncias disciplinarias sobre usted, en cuyo trámite haya quedado demostrada su temeridad (falta de fundamento, razón o motivo)		
4.6	¿Le ha(n) hecho descalificaciones humillantes y en presencia de los compañeros de trabajo de sus propuestas u opiniones de trabajo?		
4.7	¿Ha(n) hecho burlas, formuladas en público, sobre su apariencia física o forma de vestir?		
4.8	¿Ha(n) hecho alusión pública a hechos pertenecientes a su intimidad?		
4.9	¿Le ha(n) impuesto deberes ostensiblemente extraños a sus obligaciones laborales, exigencias abiertamente desproporcionadas sobre el cumplimiento de la labor encomendada?		
4.10	¿Le ha hecho un cambio brusco del lugar de trabajo o de la labor contratada sin ningún fundamento objetivo referente a la necesidad técnica de la institución?		
4.11	¿Le ha(n) hecho la exigencia de laborar en horarios excesivos respecto a la jornada laboral contratada o legalmente establecida sin ningún fundamento objetivo en las necesidades de la institución, o en forma discriminatoria respecto a los demás colaboradores ?		
4.12	¿Le ha(n) hecho cambios sorpresivos del turno laboral y la exigencia permanente de laborar en dominicales y días festivos sin ningún fundamento objetivo en las necesidades institución, o en forma discriminatoria respecto a los demás trabajadores o empleados?		
4.13	¿Le ha(n) dado un trato notoriamente discriminatorio respecto a los demás empleados en cuanto al otorgamiento de derechos y prerrogativas laborales y la imposición de deberes laborales?		
4.14	¿Se ha(n) negado a suministrarle materiales o información absolutamente indispensable para el cumplimiento de la labor?		
4.15	¿Se ha(n) negado en forma claramente injustificada a otorgar permisos, licencias por enfermedad, licencias ordinarias y vacaciones, cuando se dan las condiciones legales, reglamentarias o convencionales para pedirlos?		
4.16	¿Ha recibido anónimos, llamadas telefónicas y mensajes virtuales con contenido injurioso, ofensivo o intimidatorio?		
4.17	¿Ha sido sometido(a) a una situación de aislamiento social?		

 <b>COLEGIO SANTO TOMÁS DE AQUINO</b> <small>Decano de los colegios de Colombia. Fundado en 1573 - Bogotá DOMINICOS</small>	<b>TALENTO HUMANO-Seguridad y Salud en Trabajo.</b>	<b>PRESENTACIÓN DE QUEJAS CCL</b>		
	<b>Fecha de Aprobación: 2018-08-23</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Página 3 de 4</b>	<b>F-SST-54</b>

**5. AMPLÍE O ANEXE DOCUMENTACIÓN O TESTIMONIOS QUE PERMITAN DARLE CLARIDAD A SUS RESPUESTAS AFIRMATIVAS.**

<p>5.1 ¿Existe algún otro comportamientos o conducta de la que es objeto no mencionada anteriormente y, que, en su opinión, constituye presunto acoso laboral? En caso de que su respuesta sea SI, describa el comportamiento o conducta que en su opinión constituye presunto acoso laboral.</p>
<p>5.2 ¿Cada cuánto ocurren o se manifiestan las conductas o comportamientos referidos en las preguntas anteriores y en qué contextos?</p>
<p>5.3 ¿Desde cuándo se vienen presentando los hechos que usted pone de manifiesto?</p>
<p>5.4 ¿Percibe algún efecto en su salud y bienestar? Sí ___ No ___ En caso de que su respuesta sea SI, describa los efectos que usted percibe.</p>
<p>5.5 ¿Percibe algún efecto en el ambiente laboral o en la productividad suya o del área? Sí ___ No ___. En caso de que su respuesta sea SI, describa los efectos que usted percibe.</p>
<p>5.6 ¿Existen otras personas que son objeto del presunto acoso? Sí ___ No ___ En caso de que su respuesta sea SI, registre nombre y área de esas personas.</p>
<p>5.7 ¿Otras personas tienen o han tenido conocimiento de los hechos que usted relaciona (compañeros, jefes u otros)? Sí ___ No ___</p>

 <b>COLEGIO SANTO TOMÁS DE AQUINO</b> <small>Decano de los colegios de Colombia. Fundado en 1573 - Bogotá DOMINICOS</small>	<b>TALENTO HUMANO-Seguridad y Salud en Trabajo.</b>	<b>PRESENTACIÓN DE QUEJAS CCL</b>		
	<b>Fecha de Aprobación: 2018-08-23</b>	<b>Versión: 1</b>	<b>Página 4 de 4</b>	<b>F-SST-54</b>

Nombre:	Área		
Nombre:	Área		
Nombre:	Área		
5.8 ¿Tiene documentos o soportes que puedan evidenciar los hechos? Sí ___ No ___ En caso de que su respuesta sea SI, relaciónelos y anexe copias.			
5.9 ¿Ha puesto usted en conocimiento de otras instancias o entidades estos mismos hechos? Sí ___ No ___ En caso de que su respuesta sea SI, ¿Qué trámite y resultado se obtuvo? O refiera si se encuentra actualmente en proceso			
			<b>FIRMA:</b>
DIA	MES	AÑO	

**Espacio para diligenciamiento interno del comité:**

<b>CÓDIGO COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL CASO No.</b>	
---	--